



## Beste Lezer

Elke week interviewen wij honderden kandidaten. Ook ontvangen wij maandelijks duizenden CV's van werkzoekenden. De meeste gegevens van deze CV's slaan wij op in TalentBase®, onze zeer geavanceerde recruitment software.

Regelmatig analyseren wij al deze gegevens en dit document is het resultaat van zo'n onderzoek in TalentBase®. Marcel Kovac, onze TalentBase® genie, heeft de gegevens van meer dan 1.000.000 personen geanalyseerd, verspreidt over 7 landen (AM, HR, NL, PL, RO, SK, UA) en heeft aan de basis gestaan van de interessante resultaten in dit rapport.

Als u vragen heeft of behoefte aan meer informatie dan kunt u altijd contact opnemen met mij of een van mijn collega's.

Best regards,  
Gerard Koolen  
Group Managing Partner

**Lugera – The People republic**

[gerard.koolen@lugera.com](mailto:gerard.koolen@lugera.com), +31622959248

Beverwijk, 5 April 2014



## Conclusions

1. Er zijn meer mannelijke dan vrouwelijke managers. Nederland heeft het laagste aantal vrouwelijke managers: 20%. Tsjechië kent het grootste aandeel aan vrouwelijke managers: 41%.
2. Vrouwen vragen lagere salarissen dan mannen voor dezelfde baan. Dat is wellicht een van de redenen waarom vrouwen gemiddeld minder verdienen dan mannen.
3. De verschillen in gevraagde salarissen zijn het kleinst in Nederland en de Oekraïne met resp. 16% en 4%. In Slowakije en Kroatië zijn de verschillen het hoogst waarbij mannen 2.22 en 1.85 keer hogere salaris eisen hebben dan vrouwen.
4. Sectoren die gedomineerd worden door vrouwelijke managers zijn Human Resources (79%), financiële dienstverlening (69%), administratieve diensten (67%) en de training & opleidingssector (66%).
5. Sectoren die gedomineerd worden door mannelijke managers zijn Mechanical Engineering (85%), Electrotechniek (84%) en Engineering (79%).
6. Sectoren met een gelijke verdeling van mannelijke en vrouwelijke managers zijn de bank- en verzekeringssector, de farmaceutische industrie en Food & Beverages.

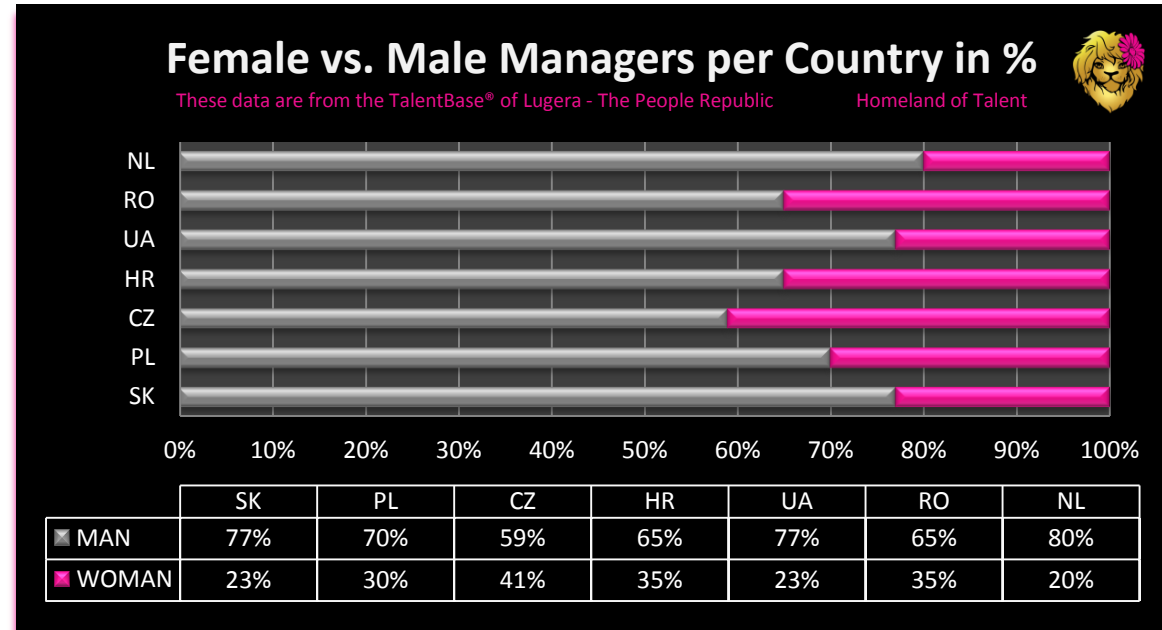
# Managers: vrouw versus man een vergelijking in 7 landen



**LUGERA**  
THE PEOPLE REPUBLIC

## Het merendeel van de managers zijn mannen

Er werken meer mannen in een management positie dan vrouwen. Maar, wij denken dat het aandeel aan vrouwelijke managers groeit en het aantal mannelijke managers geleidelijk afneemt. In de service sector zien wij meer vrouwelijke dan mannelijke managers. Mannelijke managers verdienen meer geld.



## Tsjechië heeft het grootste aandeel vrouwelijke managers

Nederland heeft 20% vrouwelijke managers en 80% mannelijke managers. Dit is de laagste score uit ons onderzoek in TalentBase®. Tsjechië heeft de hoogste score met 41% vrouwelijke managers gevolgd door Kroatië en Roemenië met 35% vrouwen in management posities.

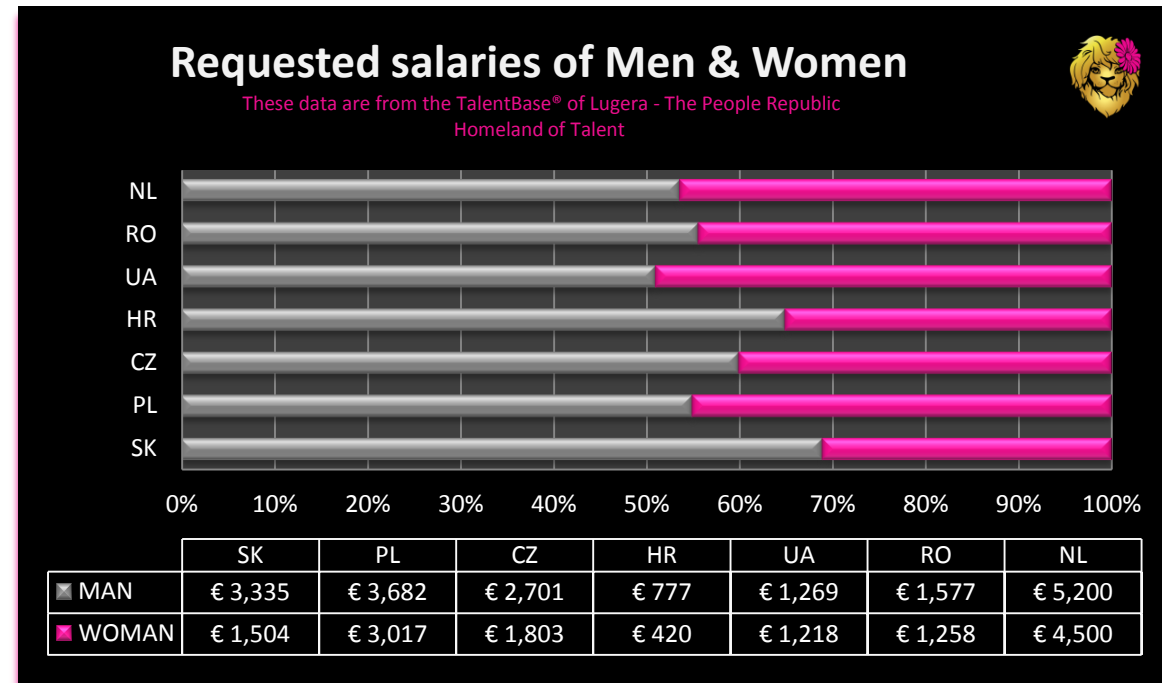
# Managers: vrouw versus man een vergelijking in 7 landen



**LUGERA**  
THE PEOPLE REPUBLIC

## Waarom verdienen vrouwen minder dan mannen?

Gemiddeld verdienen vrouwen minder dan mannen in dezelfde baan, zelfs vaak binnen 1 bedrijf. Hoe komt dit? Is er een bewuste samenzwering om vrouwen minder te betalen? Zijn mannen productiever? Zijn mannen beter in hun werk hetgeen een hoger salaris zou rechtvaardigen?



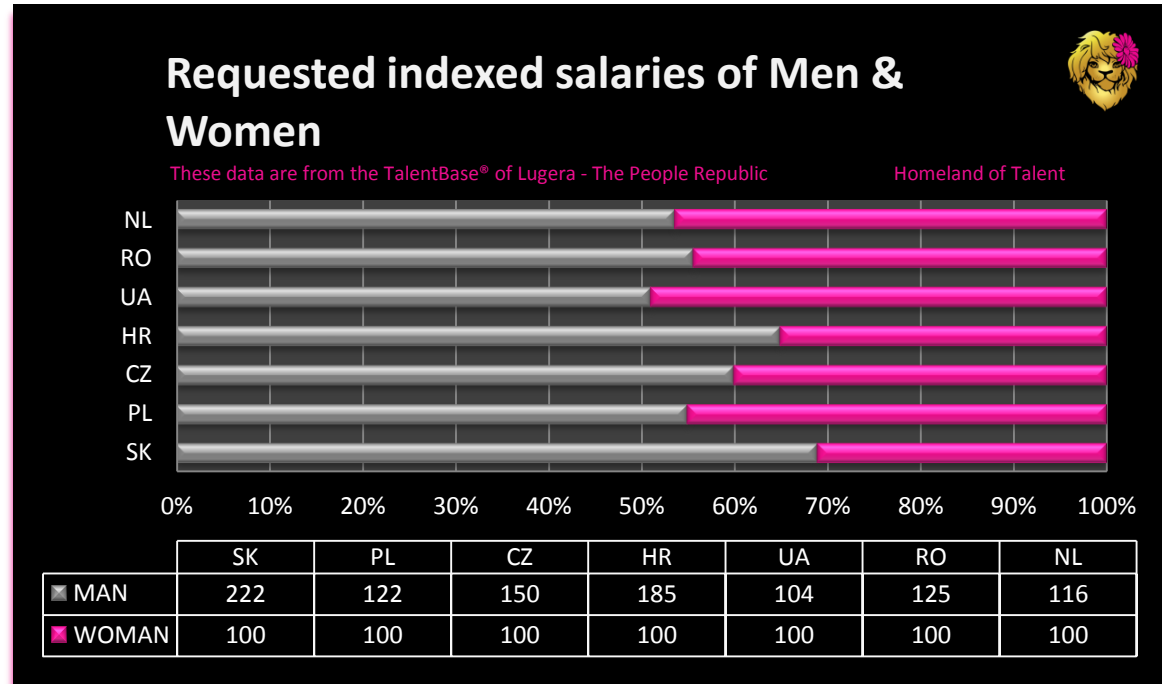
## Vrouwen hebben lagere salariseisen

Wij denken dat een belangrijke reden is dat vrouwen lagere salarissen vragen dan mannen. Hierboven ziet u het gemiddelde salarisoniveau wat vrouwen en mannen antwoorden op de vraag: 'welk salaris wilt u verdienen?' Alleen in de Oekraïne vragen vrouwen nagenoeg hetzelfde salaris als mannen. In alle andere landen zijn de verschillen aanzienlijk. Slowaakse vrouwen zijn het meest bescheiden.



## Wat je vraagt is wat je krijgt

Gemiddeld genomen vragen vrouwen lagere salarissen voor dezelfde baan als mannen. En aangezien vrouwen lagere salarissen vragen lijkt het ook dat ze lagere salarissen krijgen. Rechts in de tabel hebben wij de verschillen in de gevraagde salarissen tussen mannen en vrouwen geïndexeerd zodat de verschillen nog duidelijker zijn. In Slowakije en Kroatië vragen de vrouwen ten opzichte van mannen het minst. In de Oekraïne en Nederland liggen de gevraagde salarissen het dichtst bij elkaar.



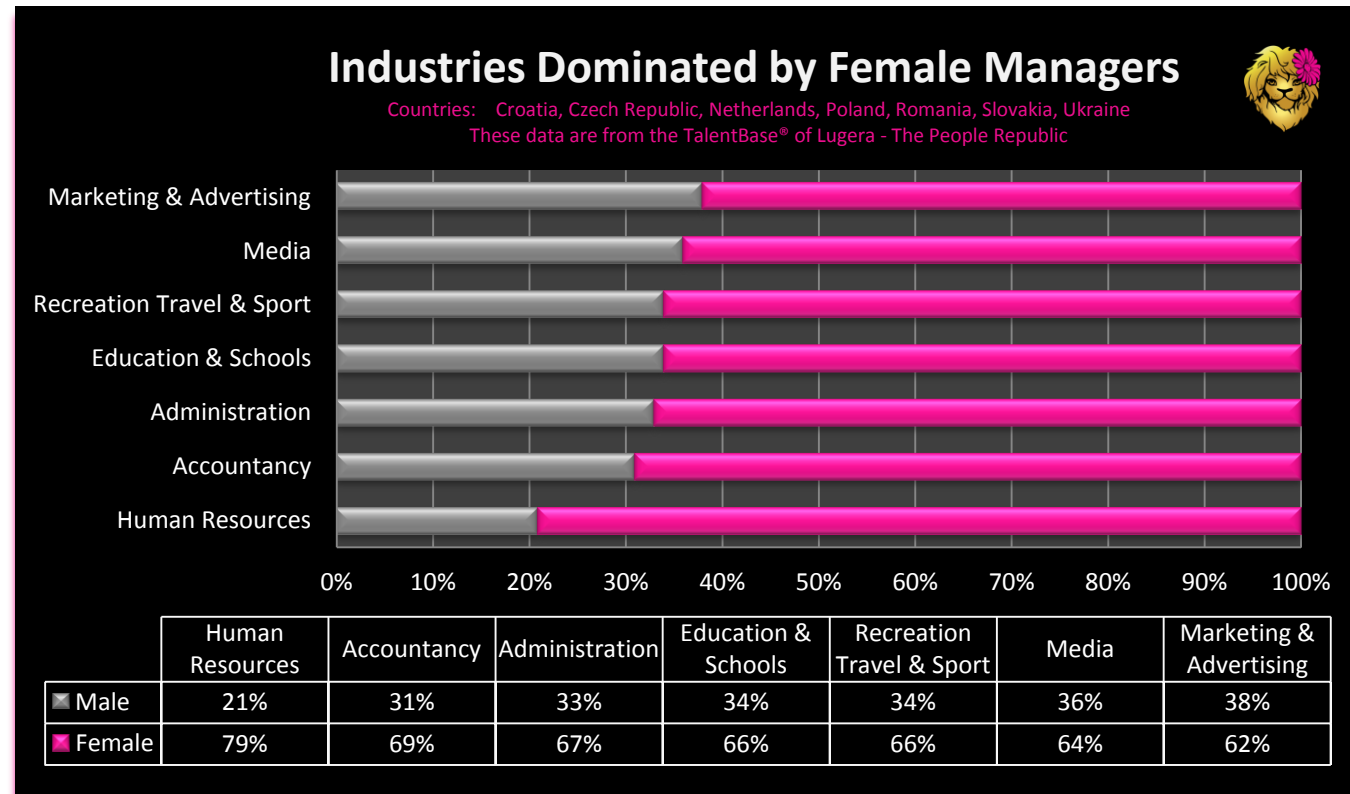
## Waarom vragen vrouwen minder en mannen meer?

Onze TalentBase® heeft hier geen antwoord op. Wij kunnen hier alleen maar naar gissen. Weten vrouwen al van te voren dat ze minder krijgen dus vragen zij minder? Is het bescheidenheid? Is salaris minder belangrijk voor vrouwen dan voor mannen? Vinden vrouwen dat ze niet meer verdienen? Wij denken in ieder geval dat een direct gevolg van het hebben van lagere salariseisen een lager salaris is.



## Human Resources wordt gedomineerd door vrouwelijke managers

En wij van Lugera – The People Republic kunnen dit beamen: 76% van onze managers zijn vrouw. Slechts 24% is man. Waarom? Wellicht hebben vrouwen van nature betere communicatieve vaardigheden. Het schijnt dat vrouwen zo'n 10.000 woorden meer gebruiken per dag dan mannen. De sectoren die gedomineerd worden door vrouwelijke managers lijken sectoren te zijn waar communicatie, frequent persoonlijk contact en service centraal staan. Wellicht met een uitzondering: boekhouden. Alles over cijfers en toch meer vrouwelijke managers.





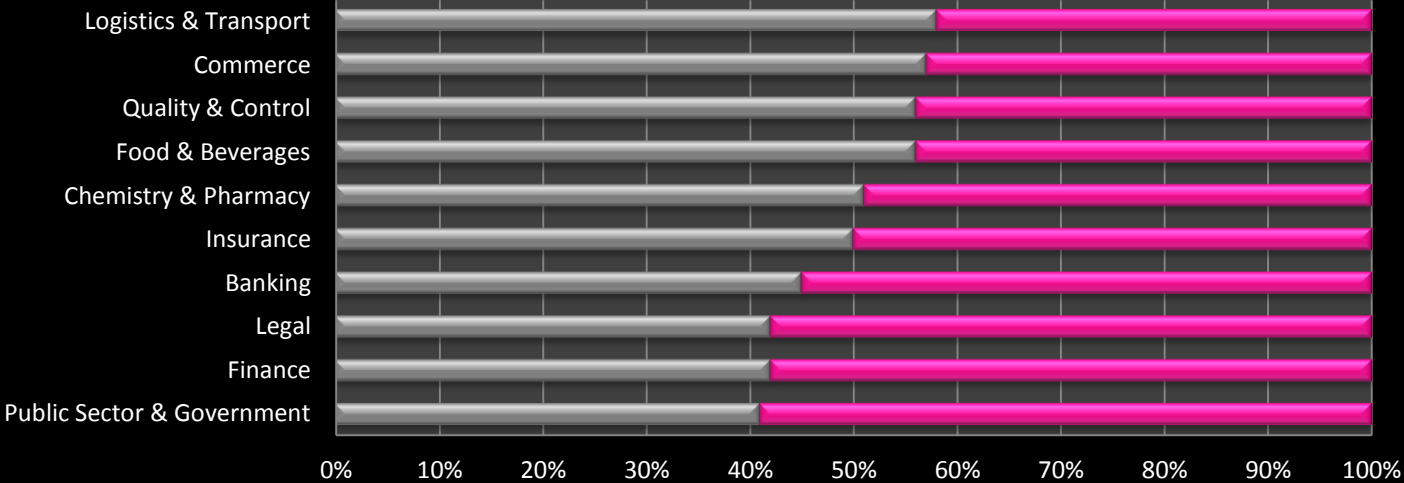
## Gelijke verdeling in de verzekeringssector

In de meeste service gerelateerde sectoren domineren vrouwelijke managers of hebben een min of meer gelijk aandeel met mannelijke managers. Hoe technischer het wordt des te meer mannelijke managers wij aantreffen.



### Industries with Equal Female & Male Managers

Countries: Croatia, Czech Republic, Netherlands, Poland, Romania, Slovakia, Ukraine  
These data are from the TalentBase® of Lugera - The People Republic



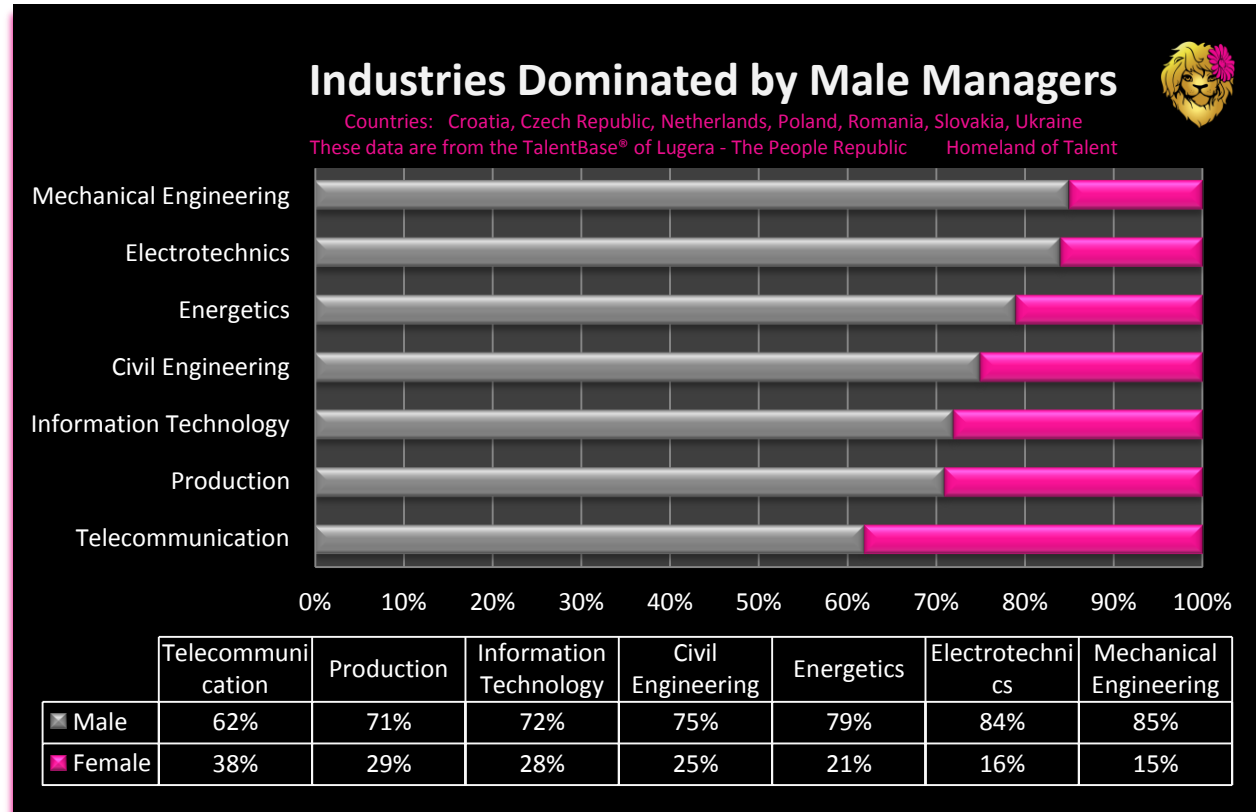
	Public Sector & Government	Finance	Legal	Banking	Insurance	Chemistry & Pharmacy	Food & Beverages	Quality & Control	Commerce	Logistics & Transport
Male	41%	42%	42%	45%	50%	51%	56%	56%	57%	58%
Female	59%	58%	58%	55%	50%	49%	44%	44%	43%	42%

In commerciële sectoren zien wij meer mannelijke managers. Uit een ander onderzoek in onze TalentBase® blijkt dat minimaal 2/3 van alle verkopers mannen zijn. Wij hebben de indruk dat het aandeel van vrouwelijke verkopers toe zal nemen en dan vooral in die sectoren waar service, dienstbaarheid en ondersteuning essentieel is.



## Hoe technischer, hoe mannelijker

Het verbaast ons wellicht niet dat technische sectoren gedomineerd worden door mannelijke managers. We kunnen zeker stellen dat hoe technischer de sector is des te meer mannelijke managers wij aantreffen. Komt dit om dat hier minder communicatie nodig is? Hebben opleiding en cultuur hier een invloed op? Waarschijnlijk. Wij plaatsen echter steeds meer vrouwelijke top managers bij technische bedrijven.



Het is onze indruk dat het aandeel van vrouwelijke managers geleidelijk aan toeneemt en dit zou kunnen komen door het feit dat vrouwelijke managers goedkoper zijn dan hun mannelijke collega's, wellicht zijn vrouwelijke managers communicatief vaardiger, meer empathisch, een breder aandachtsveld hebben en een meer ondersteunende houding en aanpak naar hun ondergeschikten toe.