



L U G E R A
THE PEOPLE REPUBLIC

A1 Verloning. Wel de baten. Niet de lasten.

A1 Verlonen is het verlonen van uitzendkrachten in het buitenland en in Nederland tewerkstellen. Het buitenlandse uitzendbureau betaalt loonbelasting voor deze uitzendkrachten in Nederland en sociale premies (voor de eerste 24 maanden) in het buitenland. De Nederlandse staat ontvangt dus de loonbelastingen maar hoeft geen Nederlandse sociale voorzieningen te leveren.

Als u zich realiseert dat er zo'n 400.000 buitenlandse werknemers in Nederland werkzaam zijn kunt u begrijpen dat indien al deze mensen in Nederland verloond worden dit een enorm kostbare zaak is voor Nederland.

Iedereen die in Nederland sociale premies betaalt heeft namelijk recht op de volgende uitkeringen en toeslagen:

1. Kinderbijslag en TOG,
2. Nabestaandenuitkering Anw,
3. AOW,
4. AIO-aanvulling,
5. Persoonsgebonden Budget,
6. WW- uitkering,
7. Bijstandsuitkering,
8. Zorgtoeslag
9. Kindergebonden Budget
10. Kinderopvangtoelage

De meeste buitenlandse werknemers werken voor salarissen rond het WML. Een groep die in aanmerking komt voor de meeste toeslagen en uitkeringen. Onderstaand hebben wij een proefberekening ingevuld voor een buitenlandse werknemer met 1 kind. Met een beetje goede wil krijgt deze persoon een toeslag van € 536,- per maand. Daarnaast is er sprake van WW-uitkeringen. En u kunt er van op aan dat dit gemiddeld minimaal een bedrag van € 500 per maand is. De goede man/vrouw betaalt aan sociale premies per maand een fractie op basis van het WML.

Met 400.000 buitenlandse werknemers kan er zomaar gemiddeld een bedrag van 4 miljard worden uitgekeerd per jaar. Maar stel dat het de helft is. Dan verliest de Nederlandse Staat nog steeds zo'n 600 miljoen. Een enorme uitholling van het Nederlandse Sociale Verzekeringsstelsel. Met A1 verloning is hier geen sprake van.

Men moet zich ook afvragen of het wel rechtvaardig is om een buitenlandse werknemer, die nog amper premies heeft betaald en nauwelijks (bij een WML) premies gaat betalen in Nederland volledig te laten profiteren van alle mogelijke toeslagen en uitkeringen. Veel van deze werknemers hebben geen enkele band met Nederland en zijn ook niet van plan om zich in Nederland te vestigen.

Bel voor een afspraak met Ludmila.Sjoerdsma@lugera.com, 0622323545



LUGERA

THE PEOPLE REPUBLIC

Veel buitenlandse werknemers werken in Nederland voor een half jaar tot een jaar. Na 26 weken in Nederland gewerkt te hebben komen zij in aanmerking voor een uitkering. Dus als zij terug gaan naar hun thuisland kunnen zij dit doen met een WW uitkering van Nederland.

Cookies op belastingdienst.nl, douane.nl en toeslagen.nl

Mogen belastingdienst.nl, douane.nl en toeslagen.nl [cookies](#) op uw computer plaatsen om de website prettiger in gebruik te maken?

[Ik wil eerst meer weten ...](#)

Vermogen

Is uw vermogen op 1 januari 2014 groter dan € 21.139? ja nee

Is het vermogen van een medebewoner op 1 januari 2014 groter dan € 21.139? ja nee

Resultaat

Samenvatting

U krijgt de volgende toeslagen:

huurtoeslag	€ 233 per maand
kindgebonden budget	€ 84 per maand
kinderopvangtoeslag	€ 174 per maand
zorgtoeslag	€ 72 per maand
Totaal	€ 563 per maand

**Deze proefberekening geeft een idee van uw toeslag per maand.
Na uw aanvraag berekenen wij het precieze bedrag.**

Doordat er bij A1 verloning de sociale premies in het thuisland worden betaald kan de uitzendkracht terugvallen op zijn eigen vertrouwde sociale voorzieningstelsel. Is dit stelsel ondergeschikt aan die van Nederland? Zeker niet. In veel gevallen zijn de sociale voorzieningen in bijvoorbeeld Slowakije veel beter voor de werknemer dan in Nederland. De hoogte van de uitkeringen zijn lager maar wel in verhouding met het aldaar geldende kostenniveau.

A1 verloning is een verworvenheid van de Europese Unie. Er zijn ook goede wetten voor gemaakt en als een uitzendbureau zich aan al deze wetten houdt dan is dit een geweldige manier van verlonen voor de volgende partijen:

1. **De Nederlandse Staat. Geen uitgaven en alleen maar inkomsten via de loonbelasting,**
2. **De staat waar verloond wordt. Minder werkloosheid, inkomsten aan sociale premies waar nauwelijks aanspraak op wordt gemaakt, positief effect op de handelsbalans.**
3. **De uitzendkracht verdient meer en doet belangrijke werkervaring op die hij of zij meer kansen geeft bij terugkeer.**
4. **De inlenende klant in Nederland heeft een scherp inleentarieff en kan blijven produceren in Nederland en hoeft niet met het bedrijf te verhuizen naar Oost Europa.**

Bel voor een afspraak met Ludmila.Sjoerdsma@lugera.com, 0622323545