

Wanneer kunt u de uitzendkrachten van uw uitzendbureau gratis overhevelen naar Lugere of zelf gaan verlonen?

De ABU en NBBU staan het toe dat u uw uitzendkrachten zonder kosten zelf kunt gaan verlonen of door een andere partij laat verlonen na zo'n 6 maanden of 1.000 uur. Onderstaand voorbeelden van de regelingen die **ABU en NBBU** handhaven – en dus ook hun leden. **Let op: het kan per uitzendbureau verschillen.**

Een paar voorbeelden hoe dit omschreven wordt:

4. Indien de opdrachtgever in overeenstemming met het hiervoor in lid 1 tot en met lid 3 van dit artikel bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een uitzendkracht, die hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd,
voordat die uitzendkracht – op basis van die opdracht – 1000 uren heeft gewerkt is de opdrachtgever aan het uitzendbureau een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25%
van het laatst geldende opdrachtgeverstarief over 1000 uren minus de – op basis van de opdracht – al door die uitzendkracht gewerkte uren.

Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid c. tot en met e. bepaalde binnen een termijn van zes maanden na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat voor dezelfde of een andere functie, is de opdrachtgever aan de uitzendonderneming de volgende vergoeding verschuldigd:

1. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt vóórdat de terbeschikkingstelling tien gewerkte weken heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 20% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden;
2. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling tien gewerkte weken heeft geduurd maar vóórdat de terbeschikkingstelling negentien gewerkte weken heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 15% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden;
3. indien de arbeidsverhouding met de uitzendkracht aanvangt nadat de terbeschikkingstelling negentien gewerkte weken heeft geduurd maar vóórdat de terbeschikkingstelling zevenentwintig gewerkte weken heeft geduurd: een vergoeding ten bedrage van 10% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken uitzendkracht over een periode van zes maanden. Onder 'gewerkte' weken wordt in dit artikel verstaan: weken waarin de uitzendkracht bij de opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht. De opdrachtgever is de in dit lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert, of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat.

U als opdrachtgever kunt dus zonder kosten na zo'n 1.000 uur uw uitzendkrachten kosteloos overnemen. Dit komt neer op circa een half jaar full-time gewerkt te hebben.



Armenia • Croatia • Czech Republic • Netherlands • Poland • Romania • Slovakia • Ukraine